

## OFFRE D'EMPLOI

### **AGENT OU AGENTE DE MOBILISATION 1 POSTE DE 35 h / SEMAINE Contrat d'un an, possibilité de renouvellement**

Sous la supervision de la coordination de l'Initiative sherbrookoise en développement des communautés (ISDC), en collaboration avec le Comité Actions Marie-Reine et les acteurs de la communauté André-Viger, l'agent(e) de mobilisation assume les tâches et les responsabilités suivantes :

#### **Mandat général**

La personne agissant à titre d'agent(e) de mobilisation aura un mandat en deux volets :

- favoriser la concertation, la mobilisation et la participation des citoyens, des organismes et des institutions pour la réalisation d'actions concrètes visant la revitalisation du quartier Marie-Reine et l'amélioration des conditions de vie de la population;
- favoriser la concertation, la mobilisation et la participation des citoyens, des organismes et des institutions dans l'élaboration d'une stratégie et la réalisation d'actions concrètes visant le rapprochement interculturel dans la communauté André-Viger.

Plus spécifiquement, la personne agissant à titre d'agent(e) de mobilisation aura à :

#### **Participer, soutenir et consolider les processus collectifs dans le quartier Marie-Reine :**

- Participer aux rencontres du Comité Actions Marie-Reine ;
- Susciter la réflexion et les échanges permettant aux citoyens, organismes et institutions de se doter d'une vision commune des besoins de leur quartier ;
- Favoriser la concertation entre les organismes et les institutions actifs dans la communauté ;
- Soutenir la réalisation des actions identifiées par la concertation et mobiliser les citoyens et les acteurs du milieu dans la réalisation de ces actions;
- Explorer les arrimages possibles entre les initiatives déjà existantes afin de les renforcer et de les harmoniser ;
- Explorer et créer des partenariats avec d'autres organismes pour la réalisation de projets, afin de combler progressivement les vides de services dans le quartier ;
- Travailler en étroite collaboration avec les intervenants collectifs ainsi que les organismes du milieu;
- Favoriser une participation active des citoyens à la vie du quartier.

#### **Mettre sur pied et animer des processus collectifs pour l'élaboration d'une stratégie et la réalisation de projets qui favorisent le rapprochement interculturel dans la communauté André-Viger :**

- Créer et animer un comité citoyen en rapprochement interculturel pour la communauté André-Viger;
- Réaliser une consultation citoyenne autour du thème du rapprochement interculturel dans la communauté;
- En collaboration avec le comité citoyen en rapprochement interculturel, identifier des priorités à l'issue de la consultation et élaborer un plan d'action pour agir sur celles-ci;

- Soutenir la réalisation d'actions qui visent le rapprochement interculturel, en lien avec les priorités établies;
- Travailler en étroite collaboration avec les intervenants collectifs ainsi que les organismes du milieu, dont le Comité vie de quartier Nord;
- Coordonner les activités et soutenir les travaux du comité citoyen en rapprochement interculturel;
- Documenter et mesurer l'impact des actions réalisées dans l'exercice de son mandat;
- Informer la coordination de l'ISDC de l'état d'avancement des activités et des projets liés au plan d'action et contribuer au processus de reddition de comptes auprès du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec (MIFI).

**Participer au développement d'une pratique commune en développement des communautés :**

- Participer aux échanges professionnels et aux activités de codéveloppement de l'équipe de l'ISDC, dans une perspective de cohésion en matière de développement et de partage des savoirs.
- Effectuer une veille stratégique en matière de rapprochement interculturel.

**Autres :**

- Exécute toutes autres tâches reliées à sa fonction.

**Profil de qualifications :**

- Formation universitaire dans le domaine des sciences humaines ou expérience significative;
- Connaissances des enjeux liés à l'immigration et des ressources disponibles à Sherbrooke;
- Minimum de 2 ans d'expérience en milieu communautaire, en concertation ou en développement social.
- Leadership reconnu dans le secteur communautaire.
- Compétences en relations interpersonnelles.
- Excellente communication écrite et orale.
- Autonomie, initiative, leadership, entregent et capacité analytique.

**Date d'entrée en fonction :** 24 janvier 2022

**Date limite pour faire parvenir votre curriculum vitae :** 5 janvier 2022

**Conditions de travail :** Selon les politiques en vigueur.

**Merci de faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à Josée Bélanger à l'adresse suivante :**

[coordination@isdcshebrooke.ca](mailto:coordination@isdcshebrooke.ca)

Seules les candidatures retenues seront convoquées en entrevue