



RAPPORT D'ACTIVITÉS / 2025

S'enraciner et rayonner



Une croissance enracinée



Philippe Angers-Trottier
Directeur général



Catherine Lapierre
Présidente

L'année 2025 restera marquée dans l'histoire de l'ISDC comme une année charnière, où maturité et croissance organisationnelle se sont conjuguées pour faire de notre organisation un acteur incontournable du développement des communautés sherbrookoises.

Cette évolution repose sur la consolidation de partenariats structurants majeurs.

L'augmentation significative de nos revenus et la diversification de nos sources de financement témoignent de la confiance de nos partenaires et de la reconnaissance collective de notre modèle unique et innovant.

Au-delà des chiffres, nous sommes fiers du climat de travail sain et collaboratif que nous avons cultivé. Nous avons choisi d'investir dans le bien-être et le développement professionnel de nos agent-es de développement, car ce sont elles et eux qui, au quotidien, portent nos valeurs dans les quartiers et accompagnent les collectivités.

Cette année marque notre capacité à grandir sans perdre notre essence. Nous avons accru notre portée tout en préservant notre ancrage communautaire, notre écoute du terrain et notre agilité.

Des structures plus solides, des processus mieux définis, une vision stratégique clarifiée — le tout au service d'une mission inchangée : soutenir le développement des communautés sherbrookoises.

Les défis, tels que l'insécurité alimentaire, la crise du logement et l'isolement social, ne cessent de croître. Mais face à ces enjeux, nous sommes les témoins d'une mobilisation citoyenne sans précédent, d'une créativité collective inspirante et d'une résilience remarquable. C'est cette force des quartiers qui nous anime.

Merci à notre équipe dévouée, nos partenaires engagés, nos partenaires financiers, et surtout aux citoyennes, citoyens et acteurs des tables de quartier.

Ensemble, nous continuons de bâtir des communautés où il fait bon vivre, et où chaque voix compte.

À propos de l'ISDC

En 2025, l'ISDC a franchi une étape structurante avec la mise à jour de son cadre stratégique 2025-2030. Cet exercice nous a permis de réaffirmer notre mission, tout en clarifiant nos priorités pour les années à venir. Quatre orientations stratégiques ont ainsi été définies afin de guider nos actions et de renforcer notre cohérence organisationnelle. Ce travail s'accompagne également d'une vision du changement souhaité, qui vient préciser l'impact collectif que nous cherchons à générer dans les communautés sherbrookoises. Vous en trouverez les grandes lignes à la page 5.

Notre mission

L'ISDC soutient la capacité d'action des concertations territoriales de Sherbrooke afin de renforcer le tissu social et contribuer à la vitalité durable des territoires, avec et pour les personnes qui les habitent.

Elle réalise cette mission en :

- accompagnant des concertations territoriales;
- facilitant la collaboration intersectorielle;
- renforçant les capacités des acteur·ices locaux·ales;
- priorisant des démarches visant la réduction des inégalités;
- plaçant la participation citoyenne au cœur de l'action collective.



En 2025, nous avons réalisé notre mission sur cinq territoires de la Ville de Sherbrooke

- Ascot en Santé (voir p. 8)
- Actions Marie-Reine (voir p. 9)
- Table de quartier LaRocque-Communauté (voir p. 10)
- Comité interculturel André-Viger (voir p. 11)
- Table de quartier 4-Saisons (voir p. 12)



À propos de l'ISDC

Grâce à l'engagement de notre équipe permanente et à l'implication soutenue de notre conseil d'administration, l'ISDC a été en mesure de poursuivre sa croissance et de renforcer son impact. Leur contribution a été déterminante pour faire de 2025 une année marquante.

Notre équipe

Martin Bessette | Table de quartier Actions Marie-Reine

Pamela Bilodeau | Table de quartier 4-Saisons

Júlia Cadiach Ricomà | Table de quartier 4-Saisons

Sylvain Dubé | Conseil stratégique en développement des communautés

Catherine Duguay | Table de quartier Ascot en santé

Philippe Angers-Trottier | Direction générale

Joëlle Inashaka | Table de quartier Actions Marie-Reine et milieu André-Viger

Lucie Levasseur | École-famille-communauté (écoles Jean-XXIII et Marie-Reine)

Inès Nijimbere | Table de quartier 4-Saisons, rapprochement interculturel

Catherine Plante-Rodrigue | Table de quartier LaRocque-Communauté et Ascot en Santé

Jessica Pomerleau | Adjointe administrative

Daniel Roy | Table de quartier LaRocque-Communauté

Olivier Therrien | Projet Communautés en transition

Notre conseil d'administration

Catherine Lapierre, présidente | Table de quartier Actions Marie-Reine

Vincent Bourbeau, vice-président | Table de quartier LaRocque-Communauté

Caroline Proulx, trésorière | Ville de Sherbrooke

Isabelle Laroche, secrétaire | Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke

Mylène Rioux | CDC de Sherbrooke

Denise Godbout | Table de quartier 4-Saisons

Marie-Pier Tardif | Table de quartier Ascot en Santé

Marie-France Beauregard | CIUSSS de l'Estrie - CHUS

Poste vacant | Ensemble Sherbrooke

Nos orientations stratégiques

En 2025, l'ISDC a procédé à la mise à jour de son cadre stratégique 2025-2030, un exercice structurant qui nous a permis de préciser nos priorités et de dégager quatre orientations stratégiques claires. Celles-ci guident désormais nos actions et traduisent notre volonté de renforcer notre impact, en cohérence avec notre mission et les réalités du terrain.



01

Assurer un environnement de travail sain, soutenant, et stimulant.



02

Faire rayonner et renforcer notre pratique en développement des communautés centrée sur l'approche de proximité et la participation citoyenne.



03

Favoriser la collaboration entre et avec les concertations territoriales de Sherbrooke.



04

Susciter, développer et consolider l'engagement durable de partenaires stratégiques pour un développement intégré des communautés à Sherbrooke.

Ce qui nous amène à adopter une vision du changement souhaité qui mobilise notre équipe.

D'ici 2030, l'ISDC aura mobilisé un réseau d'acteurs intersectoriels dans un développement inclusif, juste et durable des communautés sherbrookoises. Grâce à un environnement de travail stimulant et soutenant, à une pratique de proximité renforcée, à des espaces de collaboration entre les concertations territoriales et à l'implication de partenaires stratégiques, elle aura contribué à la réduction des inégalités et à l'amélioration des conditions de vie sur le territoire sherbrookoise.

Ententes marquantes en 2025

Deux ententes ont particulièrement marqué l'année 2025, en contribuant de façon significative à l'amplification de notre pouvoir d'agir.

Renouvellement de l'entente avec la Fondation Lucie et André Chagnon



Partenaire de l'ISDC depuis 2017, la Fondation Lucie et André Chagnon a soutenu notre développement à travers différentes phases, allant du dialogue initial à l'enracinement de notre modèle d'action dans les milieux, en parallèle à l'évolution des réalités locales. Ce partenariat a permis, entre 2020 et 2025, de structurer notre action, de consolider notre gouvernance et d'accompagner le déploiement des tables de quartier sur le territoire sherbrookoise.

Le renouvellement de l'entente pour la période 2025–2029 s'inscrit dans cette continuité. Il témoigne de la confiance renouvelée de la Fondation envers l'ISDC, ainsi que d'une volonté partagée de poursuivre les efforts en matière de réduction des inégalités et d'amélioration des conditions de vie.

Pourquoi ça compte?

Cette entente constitue un levier déterminant pour l'ISDC et pour les communautés sherbrookoises. Elle assure la stabilité nécessaire à la poursuite et à l'approfondissement de notre action, tout en permettant de maintenir une capacité d'innovation et de mobilisation à l'échelle des quartiers.

Au-delà du soutien financier, ce partenariat a contribué à renforcer la reconnaissance de notre approche, à mobiliser d'autres partenaires et à soutenir l'émergence de projets structurants. Il joue un rôle clé dans notre capacité collective à agir de façon cohérente, durable et concertée sur les enjeux qui traversent les communautés.



Adrienne Kelly, Présidente-directrice générale
Fondation Lucie et André Chagnon

Au fil des ans, nous avons pu voir s'épanouir l'ISDC, une initiative qui incarne une vision territoriale intégrée du développement des communautés. L'ISDC nous a démontré sa capacité à ancrer l'action directement dans la réalité des milieux. En misant sur la concertation, le pouvoir d'agir des acteur.trice.s de changement et la participation citoyenne, elle agit comme un véritable levier collectif contribuant à l'émergence de projets structurants à Sherbrooke.

Renouvellement de l'entente Ville–CIUSSS–CSSRS

En mai 2025, la Ville de Sherbrooke, le CIUSSS de l'Estrie – CHUS et le Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS) ont renouvelé leur engagement envers l'ISDC par la signature d'un nouveau protocole d'entente sur le partenariat et la gouvernance en développement des communautés pour la période 2025–2029. S'inscrivant dans la continuité des ententes précédentes, ce renouvellement confirme la volonté des partenaires d'arrimer leurs contributions afin de soutenir de manière cohérente et durable les tables de quartier, tout en respectant les rôles et l'autonomie de chacun.

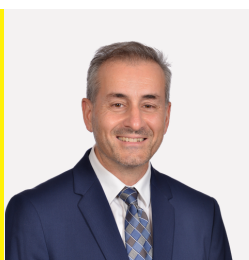
Pourquoi ça compte?

Cette entente constitue un pilier de l'action de l'ISDC. Elle permet de consolider une gouvernance intersectorielle forte, essentielle pour agir de manière concertée sur les enjeux complexes vécus dans les communautés. En assurant une collaboration structurée entre les principaux partenaires institutionnels du territoire, elle renforce la capacité collective à soutenir les dynamiques locales, à maximiser les ressources disponibles et à déployer des actions cohérentes au bénéfice des communautés sherbrookoises.



Marie-Claude Bibeau, Mairesse de Sherbrooke

L'ISDC est un levier essentiel qui nous permet d'agir collectivement pour le mieux-être de nos communautés. La Ville est fière de renouveler ce partenariat qui mise sur la force du milieu, la concertation et la complémentarité des institutions et des organismes pour créer un impact durable dans nos quartiers.



Stéphane Tremblay, PDG

Hors cadre désigné – Équipe du Réseau local de service de Sherbrooke
CIUSSS de l'Estrie – CHUS

Pour notre établissement, l'ISDC est depuis plusieurs années un levier extraordinaire pour travailler avec nos partenaires à soutenir le développement des communautés, et plus spécifiquement les tables de quartier dont les actions en proximité contribuent directement à l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables de Sherbrooke.



Isabelle Boucher, Directrice générale adjointe aux affaires éducatives

Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS)

Le renouvellement de notre entente avec l'ISDC s'inscrit pleinement dans le plan d'engagement vers la réussite du CSSRS 2023-2027 et vise que chaque école se dote d'un plan d'action favorisant la participation et l'engagement « école-communauté-famille ». Cette collaboration témoigne de notre volonté de travailler avec des partenaires ancrés dans la communauté pour offrir des environnements d'apprentissage stimulants, inclusifs et ouverts sur le monde. Nous sommes fiers de poursuivre cette relation qui contribue concrètement à enrichir l'expérience éducative au sein de notre institution.

Table de quartier Ascot en Santé (Communautés des Grands-Monts et Du Phare)



Fondée en 1989, Ascot en Santé est la plus ancienne table de quartier de Sherbrooke et pionnière du développement des communautés de notre belle ville. Elle couvre un territoire vécu qui inclut la communauté des Grands-Monts, caractérisée par une population très jeune et en forte croissance démographique, et la communauté Du Phare, qui quant à elle est caractérisée par une des plus importantes croissances de population (54,3%) entre 2016 et 2021.

Les enjeux qui distinguent son territoire

➤ des Grands-Monts

22,4%

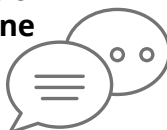
Population issue
de l'immigration



la part la plus élevée parmi
les communautés de l'Estrie

11,6%

Population
allophone



➤ du Phare

72%



Taux de travailleurs à temps
partiel âgés de 65 ans et plus
le troisième plus élevée en Estrie

Bilan des personnes rejointes en 2025



318
activités



1 388
heures d'activités
tenues à la Place
Citoyenne



81
partenaires



Catherine Duguay,
Agente de développement
et de coordination

Le moment fort de l'année 2025

De mon point de vue, la rencontre des partenaires inter-tables, tenue le 22 octobre dernier, a été un moment fort de l'année. C'était un moment qui offrait un rare espace pour ralentir, se rassembler et échanger autrement, entre des représentant.e.s d'organismes qui n'ont pas ou peu l'occasion de réseauter. Au-delà des discussions, c'est la qualité des liens qui m'a marquée. Une écoute sincère, des réalités partagées et une volonté commune d'aller plus loin ensemble, dans un lieu chaleureux et accueillant (Baobab, café de quartier).

Ce moment a permis de faire émerger des pistes de collaboration, de nommer des objectifs communs et de renforcer le sentiment d'appartenir à un réseau engagé, au-delà des tables d'appartenance habituelles.

Un temps simple, mais porteur, dont les répercussions se font encore sentir.

Pour découvrir les activités de la Table de quartier Ascot en Santé et suivre la mobilisation citoyenne qui anime le quartier, [visitez sa page Facebook](#).

Table de quartier Actions Marie-Reine



Fondée en 2019, la table de quartier Actions Marie-Reine agit au cœur d'un secteur encore peu connu de Sherbrooke, en réponse aux besoins et aspirations de sa population. Une démarche de recherche-action a mobilisé plus de 250 personnes, représentatives de la diversité des groupes d'âge et des réalités ethnoculturelles. Le territoire se distingue notamment par une forte présence de familles.

Les enjeux qui distinguent son territoire



62,8%
locataires

14,7 %
de la population
issue de
l'immigration



Territoire
identifié par l'INSPQ
en 2021 comme

**désert
alimentaire**



Bilan des personnes rejointes en 2025



128
activités



2 152
présences
aux activités



1 090
heures bénévoles



Martin Bessette,
Agent de
développement

Joëlle Inashaka,
Agente de
développement en
rapprochement
interculturel

Le moment fort de l'année 2025

L'un des moments forts de la table Actions Marie-Reine en 2025 fût la réalisation du brunch-consultation. C'est le 26 avril 2025, au gymnase de l'école Marie-Reine, qu'un groupe varié comptant 180 citoyen.es a pu soutenir la table de quartier en priorisant des actions. L'apport des participant.es servira plus tard à la création d'un nouveau plan d'action 2026-2029. Le brunch-consultation est l'apogée d'un travail entre partenaires et citoyen.es pour récolter les suggestions sous forme de questionnaires. Environ sept soirs de porte à porte et une dizaine de consultations ciblées (écoles, club d'âge d'or, etc.) ont mené à une récolte d'une centaine de suggestions pour améliorer les conditions de vie dans le quartier. L'équipe du comité de coordination avec un comité de soutien est maintenant en travail pour pondre le nouveau plan d'action et le partager dès l'automne 2026. Cette incroyable mobilisation est un exemple particulièrement parlant de la grande capacité de prise en charge des citoyen.es du secteur Marie-Reine.

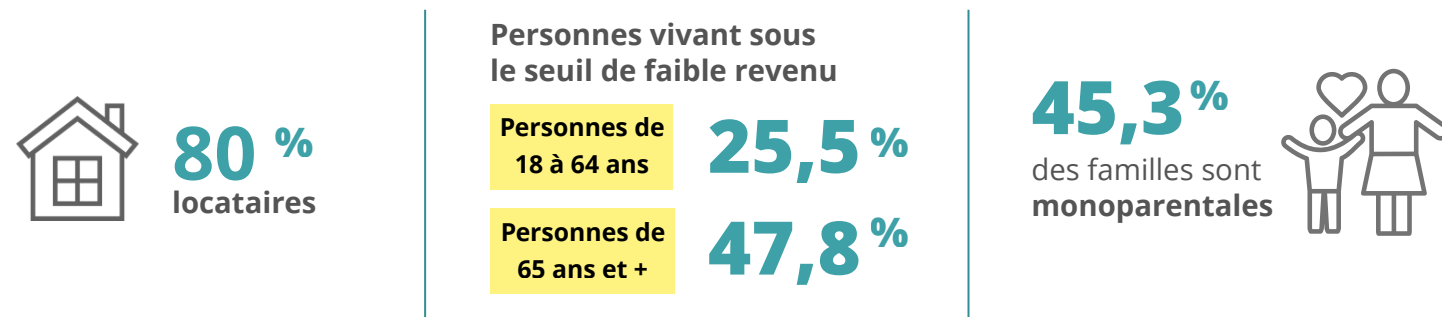
Pour découvrir les activités de la Table de quartier Actions Marie-Reine et suivre la mobilisation citoyenne qui anime sa communauté, [consultez sa page Facebook](#).

Table de quartier LaRocque-Communauté



Fondée en 2014, cette table dynamique intervient sur le territoire de la communauté Immaculée-Conception, délimité par la rue Galt au sud, la rue Sara au nord, la rue Belvédère à l'ouest et la rivière Saint-François à l'est.

Les enjeux qui distinguent son territoire



Bilan des personnes rejointes en 2025



Catherine Plante-Rodrigue
Agente de développement
en sécurité alimentaire

Le moment fort de l'année 2025

Le plus beau souvenir de mon année 2025 avec la communauté est sans contredit la journée de plantation du projet Youville s'embellit ! Ce projet, réfléchi et rédigé avec les citoyens, a pu voir le jour grâce à l'obtention d'une subvention de 13 500 \$ de la SHQ, en collaboration avec l'OMHS.

Les résident.e.s étaient fier.e.s de participer concrètement à l'amélioration de leur milieu de vie par la création d'un jardin solidaire ainsi que la plantation de cinq arbres fruitiers et de nombreuses plantes indigènes comestibles. Très rapidement, la table à pique-nique de la placette a été adoptée et est devenue un lieu de rencontres et de socialisation permettant de créer des liens entre les résidents.

Pour découvrir les activités de la Table de quartier LaRocque-Communauté et suivre la mobilisation citoyenne qui anime sa communauté, [consultez sa page Facebook](#).

Comité interculturel André-Viger



Créé en mars 2022 avec le soutien d'une agente de développement en rapprochement interculturel de l'ISDC, le Comité interculturel André-Viger est une initiative citoyenne dédiée au rapprochement interculturel au sein de la communauté André-Viger, située à proximité du Carrefour de l'Estrie. Celle-ci se rassemble notamment autour du parc André-Viger, nommé en l'honneur de l'athlète paralympique sherbrookoise, symbole de persévérance et de dépassement de soi.

Les enjeux qui distinguent son territoire



population totale
5 715
personnes

Communauté à la
population vieillissante

ont 65 ans
et plus

31,2 %

âge
médian

50 ans

14 %

de la population
issue de
l'immigration



Bilan des personnes rejointes en 2025



73
activités



près de
4 100
participations



Ces données comprennent les activités organisées par le comité interculturel André-Viger, ainsi que celles réalisées en partenariat avec d'autres organismes du territoire.



Joëlle Inashaka,
Agente de développement
en rapprochement
interculturel

Le moment fort de l'année 2025

Les 17 et 18 juillet 2025 resteront sans doute le plus beau moment de l'année pour le Comité interculturel André-Viger. Pendant deux jours au camp Savio, une cinquantaine de participants – familles du quartier et nouveaux arrivants – ont partagé la vie de camp : baignades, canot, marche en nature, jeux, veillée au feu et repas préparés ensemble. Certains ont dormi sur place, d'autres sont venus seulement pour la journée, mais tous sont repartis avec des souvenirs communs.

Ce séjour en pleine nature a permis de tisser de véritables amitiés entre voisins et de renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté.

Pour découvrir les activités du Comité interculturel André-Viger et suivre la mobilisation citoyenne qui anime sa communauté, [consultez sa page Facebook](#).

Table de quartier 4-Saisons



La Table de quartier 4 saisons est un espace de concertation qui mobilise les acteurs communautaires, institutionnels et citoyens afin d'améliorer les conditions de vie des personnes résidant sur son territoire. À travers une approche de travail de proximité et de collaboration, elle soutient la mise en place d'actions collectives visant à briser l'isolement social, renforcer les liens entre les personnes et favoriser l'inclusion de toutes et tous, en particulier des populations les plus vulnérables. La Table contribue également à valoriser le pouvoir d'agir des citoyens en créant des espaces de participation, en soutenant des initiatives locales et en favorisant le développement d'une communauté solidaire, inclusive et dynamique.

Les enjeux qui distinguent son territoire



10,7 %
de la population
**ne parle pas
français à la
maison**

Personnes seules vivant
sous le seuil de la pauvreté

50,5 %



27,7 %

des familles sont
monoparentales



Bilan des personnes rejointes en 2025



12
événements
rassembleurs



132
activités



3 969
participants



Pamela Bilodeau
Agente de
développement

**Júlia Cadiach
Ricomà**
Agente de
développement

Inès Nijimbere
Agente de
développement en
rapprochement
interculturel

Le moment fort de l'année 2025

Après un creux de mobilisation dans le quartier, nous avons lancé les Mercredis communautaires : présences au parc Jardins-Fleuris, un espace accueillant pour rassembler les citoyen·nes autour d'activités. Ces rendez-vous créent des liens de confiance, permettent de mieux comprendre les réalités vécues et de ressentir ce qui anime les gens. Ils ont suscité idées, implication et liens forts. L'initiative est devenue un point d'ancrage pour notre action : elle nous rapproche des habitant·es, fait découvrir de nouveaux visages et nourrit une présence vivante, humaine et enracinée. Parallèlement, la mini-épicerie écocollective a mobilisé nombre de citoyen·nes, amélioré l'accès à une alimentation abordable, brisé l'isolement et renforcé le sentiment d'appartenance grâce au travail de proximité et aux partenaires.

Pour découvrir les activités de la Table de quartier 4-Saisons et suivre la mobilisation citoyenne qui anime sa communauté, [consultez sa page Facebook](#).

Nos projets structurants de l'année 2025

En plus de son soutien aux tables de quartier et aux comités citoyens, l'ISDC a porté en 2025 plusieurs projets structurants visant à répondre à des enjeux clés du territoire. Ces initiatives viennent renforcer notre capacité d'agir, en complémentarité avec les dynamiques déjà présentes dans les milieux.

01

Communautés en transition

Démarré en mai 2025 et porté par notre collègue Olivier Therrien, Communautés en transition accompagne les communautés des quartiers de Sherbrooke qui souhaitent agir face aux enjeux environnementaux et climatiques. En s'appuyant sur les tables de quartier et les dynamiques déjà présentes dans les milieux, il favorise l'émergence d'initiatives locales et d'actions collectives. Son approche repose sur l'écoute des priorités des milieux et sur l'animation d'espaces de discussion, de collaboration et d'apprentissage. Le projet soutient ainsi les citoyennes, citoyens et partenaires qui souhaitent imaginer et mettre en place des solutions adaptées à leur quartier.

02

École-famille-communauté

Déployé en août 2025 par notre collègue Lucie Levasseur, le projet École-Famille-Communauté vise à renforcer les liens entre l'école, les familles et les organismes du milieu dans les écoles primaires Jean XXIII et Marie-Reine. En misant sur une approche de proximité, il soutient la réussite éducative et l'inclusion sociale, particulièrement dans des contextes pluriethniques et défavorisés. Porté par une agente de développement-liaison, le projet facilite les ponts entre les acteurs, accompagne les parents, anime des activités et favorise l'accès aux ressources du quartier.

03

Rapprochement interculturel

Porté par nos collègues Inès Nijimberé et Joëlle Inashaka, ce projet vise à renforcer l'inclusion interculturelle dans les communautés de Marie-Reine, Jardins-Fleuris et André-Viger, en favorisant le dialogue, la compréhension mutuelle et la participation citoyenne. Déployé à travers des activités collaboratives ancrées dans les milieux, il s'inscrit comme une contribution clé au plan d'action en immigration de la Ville de Sherbrooke, soutenu par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

Notre contribution à l'écosystème sherbrookois



- 01 Participation à l'**élaboration de la politique de l'arbre de la Ville de Sherbrooke**, à titre de membre du comité des partenaires, afin d'intégrer les réalités des milieux et une approche de développement des communautés.
- 02 Contribution de nos collègues Pamela Bilodeau et Catherine Plante-Rodrigue au **Plan de développement de la communauté nourricière de la Ville de Sherbrooke**, en appui aux réflexions et aux orientations visant à renforcer la sécurité alimentaire sur le territoire.
- 03 Participation de Philippe Angers-Trottier au **comité de vigie du réseau local de services du CIUSSS de l'Estrie – CHUS**, permettant d'assurer une veille concertée des enjeux et besoins émergents dans les communautés.
- 04 Contribution au **plan d'action en développement des communautés de la Ville de Sherbrooke**, à titre de membre du comité d'experts, afin d'orienter les actions vers des approches cohérentes et structurantes.
- 05 Engagement de Philippe Angers-Trottier au sein de **plusieurs instances stratégiques** : présidence du conseil d'administration de la CDC de Sherbrooke, participation au comité de coordination d'ICI-Sherbrooke, aux concertations en lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale, ainsi qu'à la démarche de développement social portée par la CDC.
- 06 Participation active de l'équipe aux **concertations thématiques locales**, notamment en sécurité alimentaire, en réussite éducative et en immigration (ICI-Sherbrooke), contribuant à renforcer les liens entre les acteurs et la cohérence des actions sur le terrain.

Survol financier de l'année 2025

REVENUS

Fondation Lucie et André Chagnon	617 740 \$
Partenariat en développement des communautés	70 000 \$
Communautés en transition	60 192 \$
Rapprochement interculturel	56 667 \$
École-famille-communauté	36 351 \$
Autres revenus	38 210 \$

879 160 \$

DÉPENSES

Ressources humaines	721 305 \$
Fonctionnement	60 302 \$
Soutien aux communautés	57 295 \$
Développement et formation	16 487 \$

855 389 \$

Excédent des revenus sur les dépenses **23 771 \$**

Merci à nos partenaires

Leur engagement et leur confiance ont contribué à faire de 2025 une année marquante pour l'ISDC. Ensemble, nous renforçons notre capacité d'agir au cœur des communautés sherbrookoises.



**Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrée – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke**



**Centre de services
scolaire de la
Région-de-Sherbrooke**



Avec la participation financière de :



Plan pour une
économie
verte



**FONDS D'ACTION
QUÉBÉCOIS**
pour le développement durable

Cap sur la suite, ensemble, au service des communautés sherbrookoises!



Rangée du haut : Lucie L'Heureux, Martin Bessette et Joëlle Inashaka

Rangée du centre : Sylvain Dubé, Catherine Duguay, Inès Nijimbere et Philippe Angers-Trottier

Rangée du bas : Pamela Bilodeau, Catherine Plante-Rodrigue et Olivier Therrien

Sont absentes de la photo : Lucie Levasseur et Júlia Cadiach Ricomà

Nos bureaux sont situés au

1820 rue Galt Ouest, bureau 253F
Sherbrooke (Québec) J1K 1H8



ISDC

Initiative Sherbrookoise
en développement
des communautés